

# ファイナンシャルジャパン株式会社 次世代育成法に基づく行動計画

子育て期の社員の仕事と子育ての両立支援をはじめとし、当社で働くすべての社員が仕事と一人ひとりの生活との調和を図りながら、能力を発揮し、やりがいを持って活躍できる環境整備と組織風土の醸成を実現するために、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年11月1日～2023年10月31日（2年間）

## 2. 内容

### 目標1

子育てをする社員が性別を問わず、仕事と子育てを両立しながら、活躍し成長を続けられるよう、各種制度の周知ならびに、子育てしながら働きやすい組織風土醸成のための啓発活動を実施する

#### <対策>

- 2021年11月～ 情報提供の充実や在宅勤務の環境整備、研修等の検討・準備
- 2021年12月～ 検討施策の実行

### 目標2

すべての社員が、仕事と生活の調和を図りながら、活躍できる風土醸成のため、職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための意識啓発を行う

#### <対策>

- 2021年11月～ 「イクボス」セミナーの紹介、実施、追加施策の検討・準備
- 2021年12月～ 固定的な性別役割分担意識の是正のための多様性理解に関する研修等の実施