

ファイナンシャル・ジャパン(株) 女性活躍推進のための行動計画

1. 計画期間	2021年11月1日～2023年10月31日（2年間）
2. 当社の課題	<ul style="list-style-type: none">女性管理職の人員は年々増加しているが、依然としてその人数は十分ではない男性のライフサポート関連休暇の取得率が低い
3. 取組内容 実施計画	目標1 職業生活に関する機会の提供に関する目標
	女性係長級以上（マネジャー以上）の前年比の3名以上の増加を目指す
	<p><実施時期・取組内容></p> <ul style="list-style-type: none">2021年11月～ 女性の管理職増加の必要性を啓発（本支社の女性活躍好事例等を紹介）2022年2月～ 業績評価対象者の上司評価に女性管理職候補の育成を組み込む
目標2 職業生活と家庭生活との両立に関する目標	
男女ともに育児関連休暇の取得率の10%の向上を図る	
	<p>（注）育児関連休暇：育児休業、子の看護休暇、育児・介護のための所定労働時間の短縮措置</p> <p><実施時期・取組内容></p> <ul style="list-style-type: none">2021年11月～ 育児関連勤務制度の再周知を行い、取得の推奨を行う2022年2月～ 業績評価対象者の上司評価に男性育休の取得を組み込む <p>改正育児・介護休業法の施行に伴う「出生時育児休業取得」の啓発を行う</p>