

ファイナンシャル・ジャパン 行動計画 (次世代法・女性活躍推進法一体型)

1. 計画期間	2023年11月1日～2026年3月31日（2年5か月）
2. 当社の課題	<ul style="list-style-type: none">これまでの取組により女性の管理職比率は徐々に上昇しているが、重要な意思決定に関与する立場にある多様性の確保のため、性別・年齢等によらない人材の確保・育成、活躍に向けた取り組みが引き続き必要多様な働き方の選択が可能な各種人事制度を導入しているが、制度の周知や活用への理解促進、効率的かつ持続的に成果を生み出す働き方の実現に向けた風土醸成が必要
3. 取組内容 実施計画	<p>目標 1 女性活躍推進法</p> <p>女性係長級以上（マネジャー以上）3名以上の増加を目指す。</p> <p><実施時期・取組内容> ・ 2023年11月～ 女性の管理職候補の把握の継続と早期育成に向けた取り組みの検討し、実行する 性別によらない人材の採用のため、女性を含めた多様な従業員の活躍について社外発信を強化する</p>
	<p>目標 2 女性活躍推進法 次世代育成法</p> <p>すべての社員が心身ともに、健康でやりがいをもって働き、成果を生み出す職場環境の推進の一つとして、年次有給取得日数を2022年度比で平均3日以上を増加を目指す</p> <p><実施時期・取組内容> ・ 2023年11月～ 休暇取得状況、労働時間等の働き方の実態把握し、改善に向けた取り組みを検討し、実行する</p>
	<p>目標 3 女性活躍推進法 次世代育成法</p> <p>すべての社員が、各々のライフステージで仕事と生活の調和を図りながら、活躍する環境整備・風土醸成の実現に資する情報提供・研修等を実施する。</p> <p><実施時期・取組内容> ・ 2023年11月～ グループ内での人事制度や働き方についての情報提供を行う 管理職に向けた意識改革につながる研修を行う</p>