

求職者に対するハラスメント防止方針

1. 基本方針

ファイナンシャル・ジャパン株式会社（以下「当社」）は、すべての求職者の皆さまが、安心して選考やキャリア形成に向けた活動に参加できる環境を確保することを、企業の重要な社会的責務であると考えております。

採用選考における立場を利用したセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他求職者の皆さまの人格や尊厳を傷つけるあらゆる言動は、いかなる理由があっても決して許容いたしません。

当社は、役員および従業員をはじめ、採用活動に関与するすべての関係者（以下「採用担当者」）に対し、本方針の遵守を徹底し、公平・公正で透明性の高い採用活動を推進いたします。

2. 採用活動における行動指針・遵守事項

当社では、求職者の皆さまに安心して選考へご参加いただくため、採用担当者に対して以下の行動ルールを義務付けております。

- 採用活動は、事前にご案内した日時・方法・場所（オンラインを含みます）で実施します。
- 採用活動において、採用選考に必要なない私的な質問や性的な言動は行いません。
- 採用担当者から、私的なSNSアカウントでの交流や個人的な連絡先の交換を求めません。
- 採用活動終了後に、採用活動と関係のない私的な面会や飲食等を求めません。
- 採用活動に関するご連絡は、当社が指定する連絡手段を通じて行います。

3. 求職者専用 相談・通報窓口の設置

当社では、採用活動において万が一不適切な言動や疑問・不安を感じた場合に、求職者の皆さまが直接ご連絡いただける専用の相談窓口を設置しております。

【求職者専用 ハラスメント相談窓口】

- 担当部署：ファイナンシャル・ジャパン株式会社 人事総務部
- メールアドレス：jinji1@financialjapan.jp
- 受付時間：常時受付（※確認および返信等の対応は平日 9:00 ～ 18:00）

ご相談内容および相談者のプライバシーは、事実確認および問題解決のために必要な場合を除き、相談者の同意なく第三者へ開示することはありません。また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことはありません。
ご相談内容については、必要に応じて事実確認を行い、適切な対応および再発防止に努めます。

制定日：2026年10月1日

ファイナンシャル・ジャパン株式会社

代表取締役社長 小林 裕幸